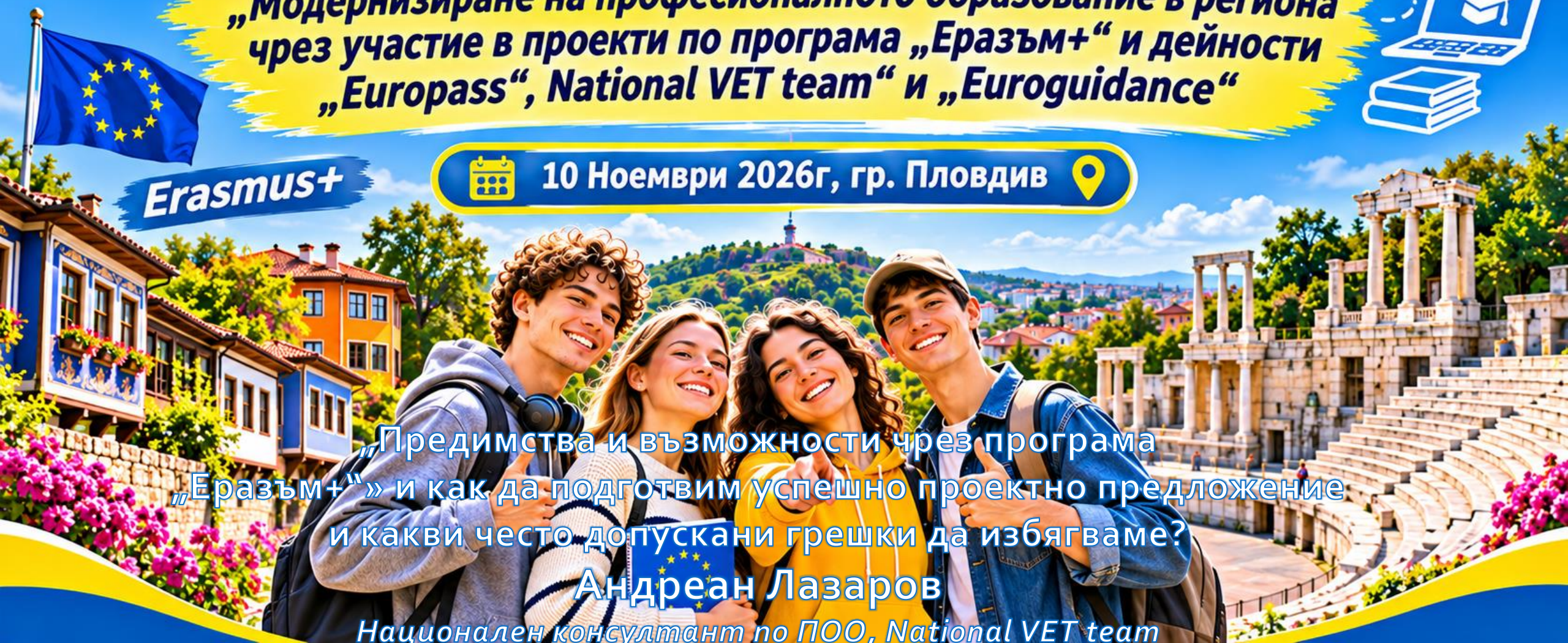
ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ | BULGARIAN NATIONAL VET TEAM | euro|guidance | europass | РУО Пловдив | Съфинансирано от Европейския съюз

Регионален семинар на тема:

„Модернизиране на професионалното образование в региона чрез участие в проекти по програма „Еразъм+“ и дейности „Europass“, National VET team“ и „Euroguidance“

Erasmus+

10 Ноември 2026г, гр. Пловдив



„Предимства и възможности чрез програма „Еразъм+“» и как да подготвим успешно проектно предложение и какви често допускани грешки да избягваме?

Андреан Лазаров

Национален консултант по ПОО, National VET team

Основни цели на екипа

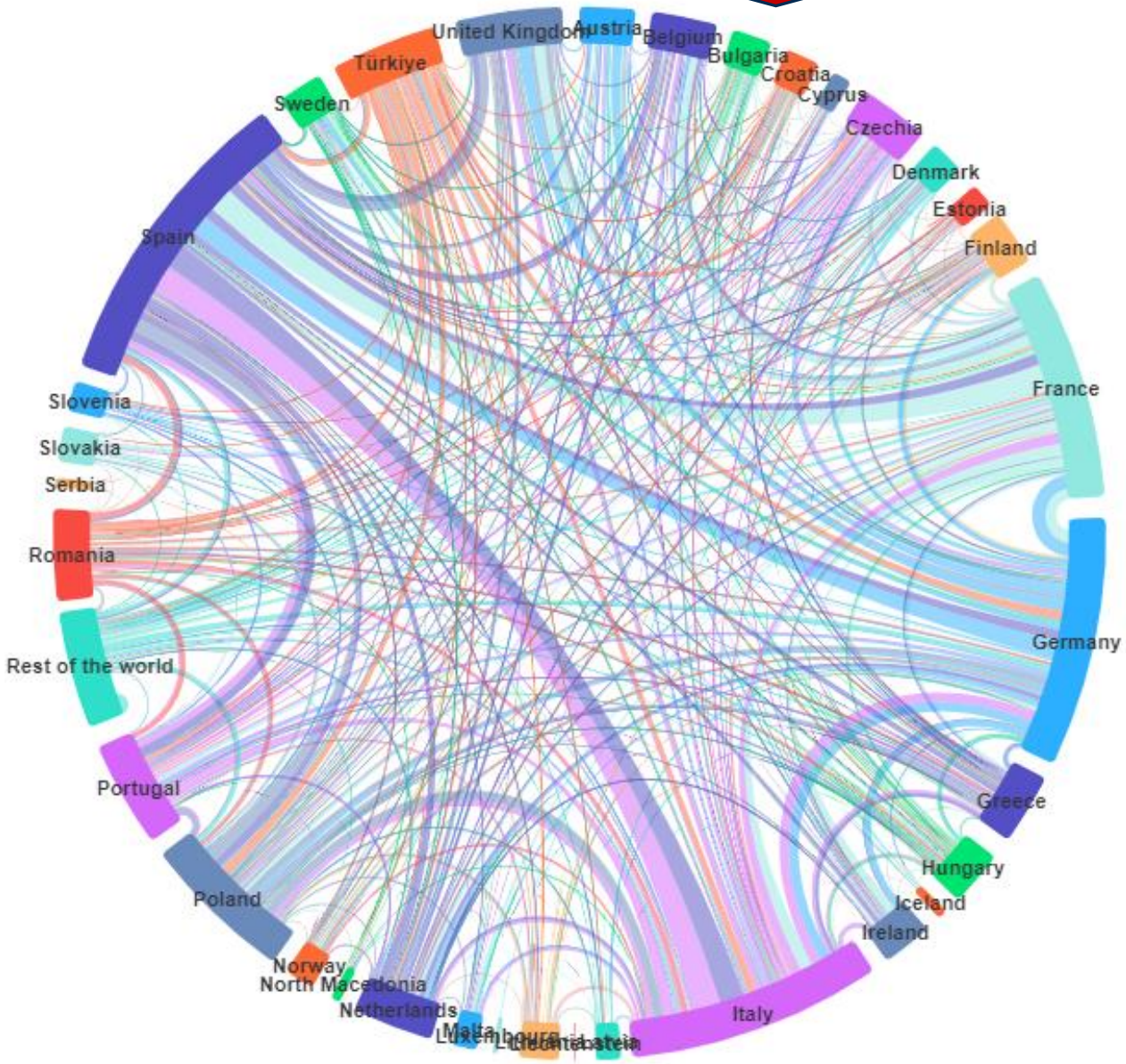
- Подобряване на качеството, резултатността, привлекателността и приложимостта на ПОО на пазара на труда
- Развитие на ученето през целия живот и мобилността
- Насърчаване на иновациите, творчеството и предприемачеството
- Утвърждаване на приобщаващо образование и обучение, равнопоставеността, социалното включване и активното гражданско участие
- Подпомагане на развитието на сектора на ПОО в България, в това число и подобряване на нормативна уредба и политики.

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
BULGARIAN NATIONAL VET TEAM
Co-funded by the European Union

4 основни приоритета на екипа

1. Развитие на сътрудничеството с училища, центрове за ПОО, институции, организации на работодателите и на работниците и служителите, браншови и професионални организации и академичната общност за усъвършенстване на професионалното образование и обучение в контекста на политиката за учене през целия живот
2. Осигуряване на качеството в системата на професионалното образование и обучение
3. Проучване на европейски опит и добри практики в областта на ПОО и адаптиране, с цел трансфер на национално ниво – /ЕКР/ НКР, ECVET, EQAVET, валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и информално учене
4. Повишаване на прозрачността и публичността на услугите по професионално обучение и професионално ориентиране

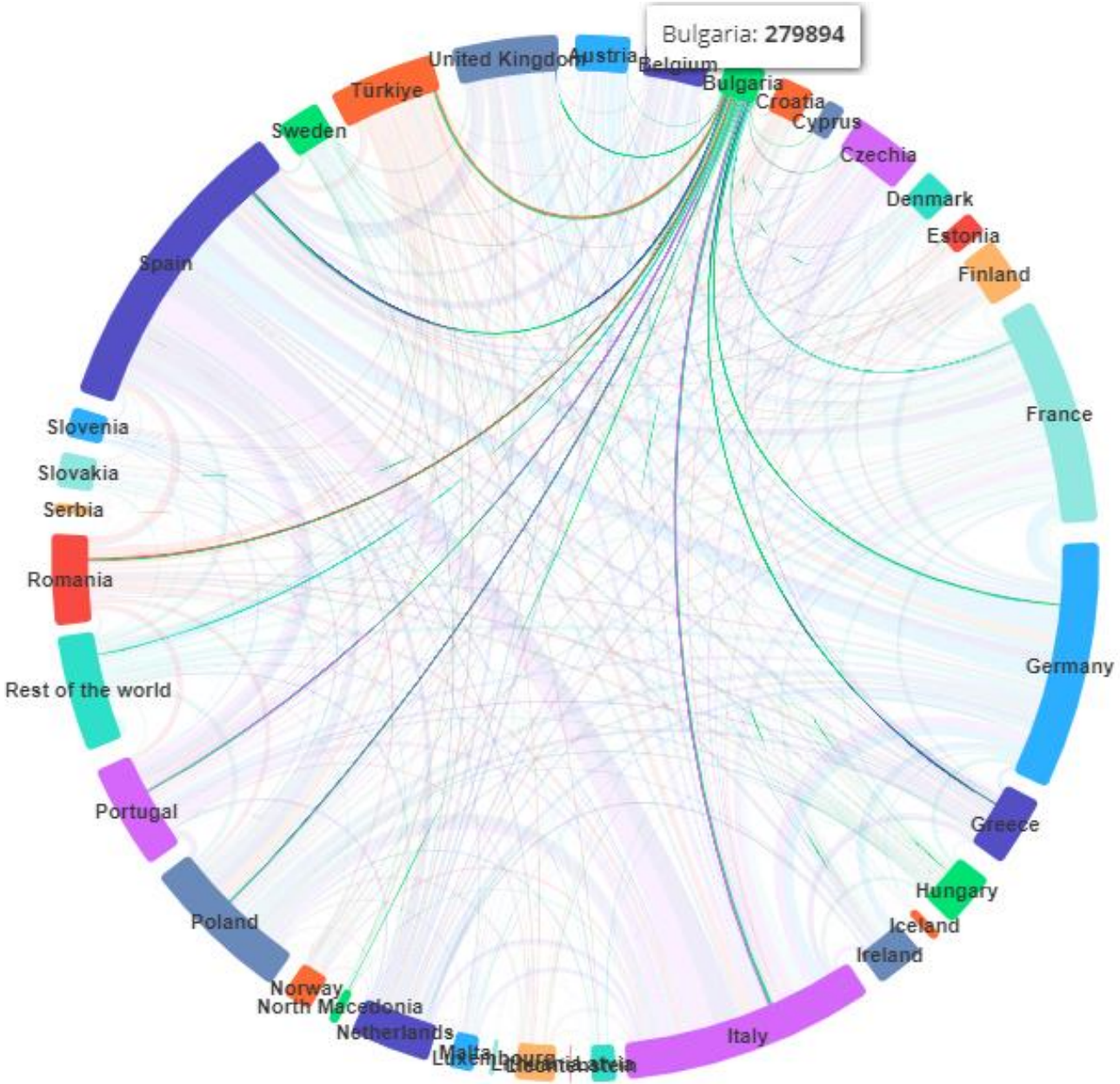
ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
BULGARIAN NATIONAL VET TEAM
Co-funded by the European Union



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

BULGARIAN
NATIONAL
VET TEAM

Co-funded by
the European Union



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

BULGARIAN
NATIONAL
VET TEAM

Co-funded by
the European Union



https://erasmus-plus.ec.europa.eu/bg/resources-and-tools/quality-standards-key-action-1?

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

BULGARIAN NATIONAL VET TEAM

Co-funded by the European Union

КАКВИ РАЗХОДИ СЕ ПОКРИВАТ ПО КЛЮЧОВА ДЕЙНОСТ 1?

- Пътни разходи
- Изучаване на чужди езици
- Настаняване
- Виза и разходи за влизане в държавата
- Курсове за персонала
- Подготвителни посещения
- Приобщаване
- Организационни разходи





https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/6ac1c50d-39b9-11ed-9c68-01aa75ed71a1/language-en

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

BULGARIAN NATIONAL VET TEAM

Co-funded by the European Union

Еразъм+

Ключова дейност 2 (КА2)



Сътрудничество между организации и институции за иновации, обмен на опит и развитие на качеството в образованието и обучението

КА210
Малки партньорства

КА220
Партньорства за сътрудничество

КА240
Европейски партньорства за училищно развитие

Сектори по програмата „Еразъм+“

- Училищно образование
- Професионално образование
- Висше образование
- Образование за възрастни
- Младеж
- Спорт
- DiscoverEU

Еразъм+

Какви разходи се финансират по Ключова дейност 2 (КА2) – Еразъм+ 2026?



Управление и координация

екип, срещи, мониторинг

Пътувания и престой

транспорт, настаняване при обосновани проектни дейности

Обучения и обмен на опит

семинари, съвместна работа

Разработване на ресурси

учебни материали, цифрови инструменти

Събития и разпространение

конференции, представяне на резултати

Приобщаване и достъпност

подкрепа за участие

КА210

Малки партньорства

30 000 / 60 000 €

КА220

Партньорства за сътрудничество

120 000 / 250 000 / 400 000 €

КА240

Европейски партньорства за училищно развитие

400 000 €

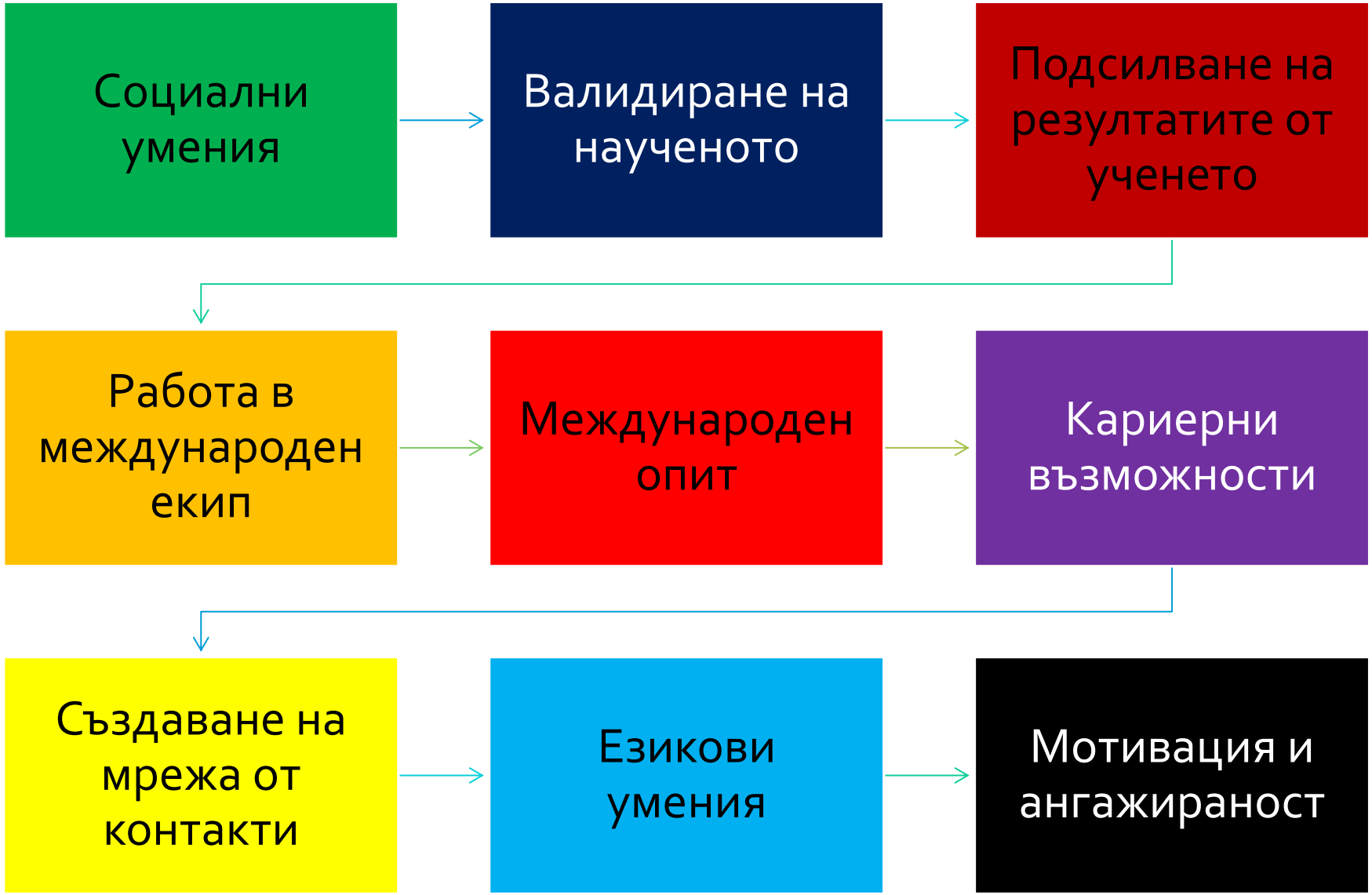
Финансиране с фиксирани суми (lump sums). Дейностите и разходите трябва да са обосновани в проекта.
Не всяка дейност е допустима във всяка схема.

Умения за работната сила на бъдещето

- Устойчивост на стрес, адаптивност и гъвкавост
- Разсъждаване, решаване на проблеми и създаване на идеи
- Аналитично мислене и иновации
- Творчество, оригиналност и инициатива
- Решаване на сложни проблеми
- Технологичен дизайн и програмиране
- Използване на технологии, мониторинг и контрол
- Лидерство и социално влияние
- Активно учене и стратегии за учене
- Критично мислене и анализ

Източник: WEF: Топ 10 на уменията през 2026 г.

Въздействие (impact)



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
BULGARIAN NATIONAL VET TEAM
Co-funded by the European Union

Бъдещи перспективи

Дигитализация

Зелени умения

Хибридни форми

Съвместни обучителни ресурси

Разширяване на обхвата

Фокус върху прибщаването

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

BULGARIAN NATIONAL VET TEAM

Co-funded by the European Union

Основни части на проектното предложение

- Анализ на потребностите и целевите групи
- Иновативност и добавена стойност за организациите
- Защо точно този проект трябва да бъде финансиран?
- Цели, очаквани резултати, работна програма
- Винаги си отговряйте на въпросите: Защо? Как? Кога?
- Въздействие
- Разпространение и устойчивост

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
BULGARIAN NATIONAL VET TEAM
Co-funded by the European Union

Често допускани грешки

СЪДЪРЖАТЕЛНИ:

- Неяснота относно реалните нужди на институцията/потребности

Препоръка: Задълбочен анализ на средата и на нуждите на инситуцията - **отговор на въпроса Защо?**

- Неясни цели/Несъответстващи на Програми „Еразъм+“ и на ЕКС

Препоръка: Конкретни, реалистични и измерими цели - какво искате да постигнете/промените с реализирането на проекта

- Целите не са свързани с целите и приоритетите на „Еразъм+“

Препоръка – Проучете задълбочено всички документи, които имат отношение към съответната покана

Често допускани грешки

СЪДЪРЖАТЕЛНИ:

- Неясна целева група

Препоръка: Ясно да се адресира целевата група , към която е насочен проекта - учители, ученици, непедагогически персонал и т.н.

- Несъответствие между цели и дейности - често няма взаимовръзка между цели и планирани дейности

Препоръка: Съдържанието на предложените дейности и балансът между различните видове дейности са подходящи за постигането на целите на проекта:

ЦЕНТЪР НА ЧО
Обогатява житейския опит, разширява кръгозора.
Erasmus+
BU NA VE
ЕВРОПЕЙСКИ КОРПУС ЗА СОЛИДАРНОСТ
СИЛАТА НА ЕДИНСТВОТО.
Co-funded by the European Union

Често допускани грешки

СЪДЪРЖАТЕЛНИ:

- Некачествена Работна програма на дейностите

Препоръка: Ясна и конкретна работна програма на дейностите - Работната програма трябва да дава отговор на въпросите: **къде, кога, как и кой ще участва?**

- Неподходящ профил на партньорите спрямо целите на проекта - особено за проекти по Ключова дейност 2

Препоръка: Предварително проучаване на профила и опита на партньорите при избор на партньори

- Небалансирано разпределение на функции и задачи между партньорите

Препоръка: Ясно разпределение на функциите и задачите между партньорите в зависимост от профила и тяхната експертиза

ЦЕНТЪР НА ЧО
Erasmus+
Обогатява житейския опит, разширява кръгозора.
ЕВРОПЕЙСКИ КОРПУС ЗА СОЛИДАРНОСТ
СИЛАТА НА ЕДИНСТВОТО.
Co-funded by the European Union

Често допускани грешки

- Некоректно формулирани очаквани резултати , често преповтарящи целите на проекта

Препоръка: Очакваните резултати да бъдат конкретни и да дават отговор на въпроса **Какво?**

- Дейностите по разпространение на резултатите не са конкретнии и обвързани със срокове , отговорници, заинтеревони страни и т.н.

Препоръка: Проектът трябва да включва конкретни и ефективни стъпки за оповестяване на резултатите от проекта на различните нива - в инситуцията, извън институцията , с ясно идентифицирани заинтересовани страни, срокове и отговорници на планираните дейности

- Интегриране на резултатите в дейността на организацията - често преповтарят дейностите по распространение на резултатите

Препоръка: Проектът трябва да съдържа конкретни и логични стъпки за интегриране на резултатите от реализираните дейностит в ежедневната работа на организацията

ЦЕНТЪР ЗА РА
НА ЧОВЕШКИ
Обогатява житейския опит, разширява кръгозора.
Erasmus+
ULGARIA
ATIONAL
ET TEAM
ЕВРОПЕЙСКИ КОРПУС ЗА СОЛИДАРНОСТ
СИЛАТА НА ЕДИНСТВОТО.
unded by
uropean Union

Често допускани грешки

- Използване на некоректна терминология

Препоръка: Кандидатът предварително да се запознае с документите, включени в съответната

Покана за кандидатстване

- Липса на конкретни отговори на въпросите, поставени във Формуляра

Препоръка: Бъдете конкретни, не допускайте, че нещо се подразбира

- Липса на доказан административно-управленски капацитет на всеки един бенефициент

Препоръка: Приложете анотации с експертизата на поне 2-ма членове на екип.

ЦЕНТЪР ЗА РА
НА ЧОВЕШКИ
Обогатява житейския опит, разширява кръгозора.
Erasmus+
ULGARIA
ATIONAL
ET TEAM
ЕВРОПЕЙСКИ КОРПУС ЗА СОЛИДАРНОСТ
СИЛАТА НА ЕДИНСТВОТО.
unded by
uropean Union

Често допускани грешки

ФИНАНСОВИ:

- Завишен /неправилно планиран бюджет - липса на взаимовръзка между планираните дейности и бюджета

Препоръка: Стриктно спазване на насоките в Ръководството по Прграма Еразъм+ , валидно за съответната календарна година за формиране на бюджета - обвързване на бюджета с конкретните дейности , заложени в програмата ;

- Нереалистичен бюджет

Препоръка: Бюджетът трябва да е реалистичен и съобразен със заложените дейности и с принципите за добро финансово планиране и управление .

ЦЕНТЪР ЗА РА
НА ЧОВЕШКИ
Erasmus+
Обогатява житейския опит, разширява кръгозора.
ULGARIA
ATIONAL
ET TEAM
ЕВРОПЕЙСКИ КОРПУС ЗА СОЛИДАРНОСТ
СИЛАТА НА ЕДИНСТВОТО.
unded by
uropean Union

Често допускани грешки

ФИНАНСОВИ:

- Нереалистична дневна ставка

Препоръка: Посочената дневна ставка трябва да бъде обоснована и да отговаря на регулярната политика за възнаграждение на организацията. Бенефициентът трябва да може да оправдае ставката като регулярно получавана от екипа, преди подаването на проектното предложение.

- Нереалистично планувани пътни разходи за международни срещи

Препоръка: Препоръчва се да се спазва Наредбата за служебните командировки и специализации в чужбина

ЦЕНТЪР ЗА РА
НА ЧОВЕШКИ
Erasmus+
ULGARIA
ATIONAL
ET TEAM
Обогатява житейския опит, разширява кръгозора.
ЕВРОПЕЙСКИ КОРПУС ЗА СОЛИДАРНОСТ
СИЛАТА НА ЕДИНСТВОТО.
unded by
uropean Union



- Проверка за съответствие на разработения проект с критериите по Програмата:

Проверете дали подготвеният проект съответства на следните критерии: приемане, допустимост, отстраняване, подбор и отпускане на безвъзмездни финансови средства!

- Кандидатурите са подадени в определения в поканата срок;
- Кандидатурите са подготвени четливо, на съответния работен език;



- **Кандидатурите са пълни, съдържат необходимата информация по обем и качество във всички части на Формуляра;**
- **Прикачени са всички задължителните приложения;**
- **Наличие на финансов капацитет ;**
- **Наличие на оперативен капацитет - кандидатът притежава необходимите професионални компетентности и квалификация за изпълнение на проекта.**

За повече информация:

nationalvetteam.
hrdc.bg

YouTube

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

BULGARIAN
NATIONAL
VET TEAM

Co-funded by
the European Union